

若手からベテランまで知っておきたい

金融機関にありがちな 「ジェンダー差別」 対処法

【世】 界経済フォーラム（WEF）が公表する「ジェンダーギャップ指数」でランキングが毎年低位に沈むなど、ジェンダー差別が根強く残る日本。金融機関でも目に見えないジェンダー差別が行職員を苦しめていることは少なくない。そこで本特別企画では、金融機関でよく見られるジェンダー差別の例を挙げ、営業店のマネジメント層はどのようにそれを改善していけばよいか解説する。



解説●塩塚淳子（りあらいず代表）